

COMUNICADO ELEITORAL ASIBRAM Nº 01/2026

Assunto: Homologação da Inscrição da Chapa “Juntos somos mais fortes” – Eleições ASIBRAM 2026

Prezados(as) Associados(as),

Em cumprimento ao Calendário Eleitoral estabelecido pelo **Edital de Eleição nº 01/2026**, a Mesa Eleitoral da ASIBRAM informa a toda a categoria a **homologação da inscrição da Chapa “Juntos somos mais fortes”** para o pleito de renovação da Diretoria Executiva e do Conselho Fiscal da nossa Associação.

Abaixo, apresentamos a composição completa da chapa e os eixos fundamentais da proposta de trabalho para a próxima gestão.

Composição da Chapa “Juntos somos mais fortes”

Diretoria Executiva

- **Presidente:** Alex de Oliveira Costa
- **Vice-Presidente:** Jeiza Rodrigues Jeronimo
- **Diretor de Administração e Finanças:** Carlos Henrique da Silva Moura
- **Suplente do Diretor de Administração e Finanças:** Ricardo Roriz
- **Diretoria Colegiada:** Eduardo da Cunha Lamounier Figueiredo dos Santos e Thiago Silvestre Nomiya de Oliveira
- **Suplentes da Diretoria Colegiada:** Rosângela Martines Echeverria e Jhonei Batista de Souza Braga

Conselho Fiscal

- **Membros Titulares:** Antônio Queiroz Barreto, Janaina Soares e Silva Araújo e Paulo Henrique Fernandes Oliveira
- **Suplente:** Lorene Raquel de Souza

Proposta de Trabalho

A Chapa “**Juntos somos mais fortes**” apresenta suas diretrizes e compromissos estruturados para o fortalecimento da nossa carreira e da ASIBRAM:

1. **Valorização e Fortalecimento da Carreira:** Atuação permanente pela modernização, reestruturação e melhoria das condições funcionais e remuneratórias dos servidores da Carreira de Atividades do Meio Ambiente.
2. **Paridade e Valorização Salarial:** Defesa de tratamento remuneratório compatível com outras carreiras distritais de atribuições e responsabilidades semelhantes, com foco especial na Carreira de Planejamento Urbano e Infraestrutura.
3. **Concurso Público:** Articulação e acompanhamento institucional pela autorização e realização de novos concursos públicos para recomposição e fortalecimento do quadro de servidores.

4. **Regime de Trabalho Híbrido:** Implementação e consolidação do trabalho remoto/híbrido, aliando eficiência administrativa, qualidade de vida e modernização da gestão.
5. **Autonomia do Brasília Ambiental:** Fortalecimento institucional e defesa da autonomia e capacidade operacional do órgão para execução das políticas ambientais do DF.
6. **Inovação e Modernização:** Apoio a projetos estratégicos do Brasília Ambiental que tragam inovação, eficiência e melhores condições de trabalho.
7. **Defesa dos Direitos dos Servidores:** Representação e proteção permanente dos direitos e interesses funcionais, profissionais e coletivos da categoria.
8. **Articulação Política e Institucional:** Diálogo permanente com o Governo do Distrito Federal, CLDF, Câmara dos Deputados e órgãos correlatos em prol das pautas da carreira.
9. **União Associativa e Sindical:** Construção de parcerias e atuação conjunta com outras entidades representativas e sindicatos.
10. **Participação Ativa dos Associados:** Criação de canais diretos e mecanismos para recebimento, avaliação e implementação de propostas trazidas pelos servidores.
11. **Comunicação Transparente e Dinâmica:** Ampliação do uso de mídias sociais e canais digitais para prestar contas e manter a categoria informada em tempo real.
12. **Expansão de Convênios e Benefícios:** Busca contínua por novas parcerias e vantagens nas áreas de saúde, educação, lazer, comércio e serviços.
13. **Integração e Qualidade de Vida:** Promoção de eventos culturais, esportivos, de lazer e confraternizações para reforçar os laços da comunidade ASIBRAM.
14. **Gestão Participativa e Responsável:** Compromisso com a transparência, responsabilidade financeira, prestação de contas rigorosa e diálogo aberto.

Convidamos todos os associados a acompanharem as etapas do processo eleitoral e a participarem ativamente das definições do futuro da nossa Associação.

Brasília-DF, 16 de outubro 2026.

Atenciosamente,

Mesa Eleitoral 2026

Instituída pelo Ato de Designação nº 01/2026