

PROPOSTA DE TRABALHO 2020/2022

CHAPA TRANSFORMAÇÃO

A chapa Transformação apresenta sua proposta de trabalho para o biênio 2020/2022, tendo como principal foco a reorganização da Asibram. Após a recente transposição de carreiras, parte dos associados deixaram de compor o quadro da carreira de Atividades de Meio Ambiente, causando impacto direto na estrutura da associação e na aplicação de regras para estes associados.

Assim, além de dar continuidade ao trabalho da diretoria antecessora e promover integração entre os servidores, a chapa Transformação pretende direcionar esforços para readequação do estatuto da associação às alterações funcionais ocorridas; aumentar sua participação em decisões institucionais que dizem respeito ao servidor e atuar de forma isenta em relação à gestão, de forma transparente e com opinião clara e oficial, frente às questões relacionadas ao serviço público e meio ambiente.

Propostas:

1 – REVISÃO DO ESTATUTO DA ASIBRAM

Reformulação das regras de eleições para reduzir a quantidade de servidores necessários para composição das chapas e permissão de chapas mistas, permitindo assim a inscrição de associados não pertencentes à carreira de atividades do meio ambiente em chapas para diretoria executiva e conselho fiscal de futuras eleições.

2 – ATUAÇÃO PARA MELHORIA SALARIAL

- Apesar das restrições ao crescimento vegetativo da folha salarial do GDF, a associação precisa se manter atuante junto ao poder legislativo e à Secretaria de Estado de Economia para que as propostas de melhorias salariais para a Carreira de Atividades do Meio Ambiente estejam entre as prioridades para atendimento após o término deste impedimento.

3 – ATUAÇÃO NAS DECISÕES RELACIONADAS AO TELETRABALHO

- A Diretoria da Asibram precisa ter participação efetiva nas comissões que deliberam ou regulamentam o teletrabalho, visto que é uma decisão de gestão que impacta diretamente no bem-estar dos servidores. Assim, será solicitada à presidência do Ibram a participação da Asibram em qualquer comissão ou grupo de trabalho criado para este tema.

3 – ATUAÇÃO NAS DECISÕES RELACIONADAS AO ORGANOGRAMA E REGIMENTO DO IBRAM

- O Ibram passou por muitas mudanças de organograma e regimento em curto período de tempo sem a participação dos reais impactados. Muitas decisões partiram de membros da gestão que passaram poucos meses no Ibram e alteraram rotinas, redistribuíram atribuições, fizeram mudanças físicas no prédio e nem sequer permaneceram para avaliar o resultado das mudanças. Tais alterações impactam diretamente a qualidade do trabalho, demanda tempo de readequação e prejudica a prestação de serviço ao público. Assim, a Asibram precisa ter participação efetiva nas comissões que deliberam ou regulamentam o organograma e regimento interno do Ibram. Assim, será solicitada à presidência do Ibram a participação da Asibram em qualquer comissão ou grupo de trabalho criado para este tema.

4 – AVALIAÇÃO SOBRE USO DA EXPRESSÃO “BRASÍLIA AMBIENTAL” EM DETRIMENTO DE “IBRAM”

- Por decisão de uma gestão que passou curto período à frente do Ibram, foi estabelecido o abandono da sigla IBRAM para a utilização da expressão BRASÍLIA AMBIENTAL. Entretanto a marca IBRAM precisou de muitos anos para ser reconhecida pela população do Distrito Federal e após um grande esforço para criar o reconhecimento perante à sociedade esta marca foi abandonada. Além disso o termo IBRAM compõe o nome da Asibram e por isso é de interesse direto da associação a coincidência de identidade com o Ibram. Assim, a nova diretoria pretende realizar, junto aos servidores e aos usuários do Ibram, uma pesquisa de opinião para avaliar o impacto da decisão pelo abandono da marca IBRAM.

4 – REUNIÕES PÚBLICAS COM A GESTÃO DO IBRAM

- A nova diretoria da Asibram irá convidar os gestores do alto escalão do Ibram para reuniões públicas com os associados, sem intermediários com os servidores do Ibram. O objetivo desta proposta é, além de aproximar a gestão do Ibram aos servidores, evitar distorções entre posicionamentos dos gestores do Ibram e informações passadas aos associados pela diretoria. Assim, pretende-se estabelecer uma agenda de reuniões, adequadas às rotinas dos gestores, além de reuniões extraordinárias sempre que existir algum tema que se entenda pertinente.

5 – POSICIONAMENTO FRENTE À QUESTÕES RELACIONADAS AO SERVIÇO PÚBLICO E AO MEIO AMBIENTE

- A Diretoria da Asibram precisa mostrar para a sociedade o que pensa a respeito de leis, manifestações públicas ou qualquer outra ocorrência relacionada ao serviço público e ao meio ambiente. Assim, a nova diretoria não irá se furtar de emitir opiniões oficiais, mesmo que em discordância aos posicionamentos da gestão do Ibram.

6 – VISIBILIDADE DA ASIBRAM

- Dar continuidade às ações que deem visibilidade à associação, tais como: participação em eventos oficiais relacionados ao meio ambiente e recursos hídricos; manutenção das redes sociais da associação e ampliação de seu alcance; entre outras.

7 – CONVÊNIOS DA ASIBRAM

- Buscar novos convênios para beneficiar os associados, ouvindo sempre os interesses dos servidores associados.

8 – EVENTOS DE INTEGRAÇÃO

- Realizar eventos para manter a integração dos associados, unindo as famílias dos servidores à associação. Assim, pretende-se manter a realização de eventos tais como: festa junina, confraternização de final de

ano, aniversário do Ibram, aniversário da carreira de atividades do meio ambiente.

9 – HOMENAGEM POR DÉCADA DE TRABALHO NA CARREIRA

- Até a presente data, todas as homenagens relacionadas à carreira de atividades do meio ambiente são direcionadas aos servidores da turma inicial, entretanto, diversos servidores que entraram após a primeira turma merecem o mesmo reconhecimento, assim, esta nova diretoria propõe o estabelecimento de homenagem aos servidores que completarem 10, 20, 30 anos de atuação na carreira, dando continuidade à homenagem realizada em 2019 para a turma inicial, sendo realizada sempre nas comemorações de aniversário da carreira de atividades do meio ambiente.

COMPOSIÇÃO DA CHAPA TRANSFORMAÇÃO

DIRETORIA EXECUTIVA

PRESIDENTE: Almir Picanço de Figueiredo

VICE-PRESIDENTE: Alex de Oliveira Costa

DIRETOR DE ADMINISTRAÇÃO E FINANÇAS: João Frederico Rocha de Sousa Melo

SUPLENTE: Welkson L. Nascimento

DIRETOR SÓCIO-CULTURAL: Milzara Menezes de Souza

SUPLENTE: Rodrigo Augusto Lima Santos

DIRETOR DE ESPORTE: Paulo Henrique Fernandes Oliveira

SUPLENTE: Rosângela Martines Echeverria

DIRETOR DE CAPACITAÇÃO E PROGRESSÃO FUNCIONAL: Danielle Vieira Lopes

SUPLENTE: Laila Souza Mendes

DIRETOR DE COMUNICAÇÃO E MARKETING: Ildanara Alves de Oliveira

SUPLENTE: Bárbara Cristina dos Santos Costa

DIRETOR DE RELAÇÕES INSTITUCIONAIS: Fernanda Santos Carvalho

SUPLENTE: Thiago Silvestre Nomiya de Oliveira

CONSELHO FISCAL

1º MEMBRO: Gesnei Pereira Carvalho

SUPLENTE: Carlos Henrique da Silva Moura

2º MEMBRO: Ana Nira Nunes Junqueira

SUPLENTE: Jhonei Batista de Souza Braga

3º MEMBRO: Eduardo da Cunha Lamounier Figueiredo dos Santos

SUPLENTE: José Tadeu Silva